



CONCLUSIONES DEL AÑO ANTERIOR DEL INFORME DE REVISION

En el año que termina, Respirávila ha seguido creciendo en el número de familias nuevas a pesar de la situación aún de pandemia. El número de usuarios de nuestros servicios de atención directa se ha incrementado considerablemente comparando con el año anterior con muchas más restricciones por covid. Han sido varios los proyectos financiados con ayudas públicas y privadas, por lo que finalizara el año con un balance económico positivo.

De cara al año 2022 se afrontarán nuevos proyectos como Zancadas por la Provincia y el Proyecto de actividades con La Casa Grande de Martiherrero y se continuará con los Proyectos de Vida, proyecto financiado a través del IRPF. Será un año lleno de retos y crecimiento para la entidad.

El sistema de gestión de calidad, se mantiene activo a lo largo de todo el año, y los instrumentos de control y medida para la mejora continua están funcionando.

CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

En el análisis del contexto de la organización podemos destacar las siguientes consideraciones:

VALORES DE LA ENTIDAD:

Centrarse en lo verdaderamente importante para las personas.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO:

Perdida de información antes de llegar al interesado. Utilizar la reunión semanal de equipo técnico para mejorar la organización, comunicación y coordinación, así como los servicios. Estableciendo un orden del día.

ESTRUCTURA/ORGANIGRAMA:

Introducir la figura del responsable de Voluntariado.

RECURSOS HUMANOS:

Formación de calidad y acorde con las necesidades de los servicios.

RECURSOS ECONOMICOS:

Comienzo de una nueva fuente de ingresos, prestando servicios a otras entidades.

INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTO:

Se considera necesario realizar la compra de la ropa laboral.
Revisión equipos de retención para los vehículos.



PLAN ANUAL 2022



Página 2 de 4

LEGALES:

Conocer como aplicar la nueva reforma Laboral 2022

TECNOLOGICAS

Solicitar ayudas para la mejora del equipamiento informático

ECONOMICAS:

Reanudación de acciones solidarias después de la pandemia.

SOCIALES:

Dificultades para relacionarnos y consecuencias psicológicas de la pandemia.

POLITICAS:

Elecciones en la Junta de Castilla y León en Febrero que pueden alterar el desarrollo del convenio de algún modo.

DISCAPACIDAD:

Repercusiones de la nueva Ley educativa en relación a las personas con discapacidad.

MERCADO DE SERVICIOS:

Ofrecer el servicio de conciliación, que no se presta en otras entidades.

ANALISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

PR. PLAN ANUAL:

Oportunidad importante. ACCION: proponer objetivos alcanzables que aporten valor a la entidad.

PR. GESTION DE CALIDAD:

Oportunidad apreciable. ACCION: Revisión del sistema por una persona concedora de la entidad y ajena al sistema

PR. GESTION DE RECURSOS HUMANOS:

Riesgo Importante. TRATAMIENTO DEL RIESGO: Mitigar
Intentar fidelizar a las trabajadoras ofreciendo mayor jornada y mejores condiciones de trabajo.

PR. ACOGIDA:

Oportunidad muy importante. ACCIONES:

- Incluir genograma en el formato historia de familia
- Descartar y/o modificar items en el formato la historia de familia



PR. AYUDA MUTUA:

Riesgo apreciable. TRATAMIENTO DEL RIESGO: Mitigar. Recoger las necesidades y los temas de interés de las familias para poder ofrecer actividades que les resulten interesantes y motivadoras.

PR. SERVICIOS DE RESPIRO:

Riesgo muy grave. TRATAMIENTO DEL RIESGO: Mitigar

Limitación de plazas en algunos servicios. Se presentará en la junta directiva para tomar decisiones al respecto.

PR. ASESORAMIENTO JURIDICO:

Oportunidad importante. ACCION: Contar con profesionales jurídicos especializados en materia de discapacidad de Legal Momentum.

PR. APOYO E INTERVENCION PSICOSOCIAL:

Oportunidad importante. ACCIONES:

convocar todas las actividades grupales siempre a través de zoom, aunque también se puedan hacer presencialmente.

Utilizar la videollamada en intervención psicológica individual siempre que sea posible/necesario.

PR. GESTION DE PROVEEDORES Y COMPRAS:

Riesgo apreciable. TRATAMIENTO DEL RIESGO: Mitigar

Establecer un modo de proceder para informar de la evaluación de los proveedores importantes para la entidad.

PR. GESTION DE DOCUMENTACION:

Oportunidad muy importante. ACCION: Llevar la contabilidad y el control documental al día desde la propia entidad.

PR. GESTION ECONOMICA:

Oportunidad importante. ACCION: contratación de una empresa consultora para contactar con empresas que nos puedan aportar recursos a través de responsabilidad social corporativa.

PR. MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURAS:

Oportunidad apreciable. ACCION: realizar inversiones en la Casita



PLAN ANUAL 2022



Página 4 de 4

OBJETIVOS AÑO EN CURSO

1. Mejorar las infraestructuras de la Casita.
2. Instaurar la forma de trabajo basándose en lo importante para los usuarios.
3. Desarrollo de las acciones recogidas en el Plan de Igualdad de Respirávila.
4. Continuar trabajando la autonomía de los usuarios en los servicios de Ocio de Fin de Semana.
5. Seguimiento y contacto con todas las familias de los servicios individuales de manera periódica.

PLAN DE FORMACION

1. Reunión informativa anual: 28/01/2022
2. Curso de iniciación a los mediadores psicomotrices aplicados al cuerpo en la dificultad o a personas con necesidades. 5/03/2022
3. Herramientas de trabajo para una vida basada en lo importante. Mayo/2022
4. Asistencia Personal. Octubre 2022